



CONSORZIO PER L'AREA
DI SVILUPPO INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA DI AVELLINO

ORIGINALE DI PROCESSO VERBALE DEL COMITATO DIRETTIVO

Seduta in data 24 aprile 2017

Deliberazione n. 2017/10/132

Oggetto: Personale dipendente non dirigente. Contrattazione aziendale. Premio di produttività. Provvedimenti.

L'anno duemiladiciassette il giorno 24 del mese di aprile alle ore 12,30 in Avellino nella sede del Consorzio si sono riuniti.

1. Vincenzo SIRIGNANO	- Presidente	presente
2. Giuseppe Biagio DI IORIO	- Componente	presente
3. Gerardo ADIGLIETTI	- Componente	presente
4. Angelo Antonio LANZA	- Componente	presente
5. Michele SPINAZZOLA	- Componente	presente

Partecipano alla seduta per il Collegio dei Revisori dei Conti:

1. Dott. Vincenzo CARULLO	- Presidente	presente
2. Dott. Marco PUORRO	- Membro effettivo	presente
3. Dott. Marco CORRADO	- Membro effettivo	presente

Il Presidente dell'assemblea, riconosciuta e fatta constatare la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Svolge le funzioni di Segretario il Direttore Generale facente funzione, Dott.ssa Roberta Giordano.



IL COMITATO DIRETTIVO

Preso atto della conclusione non positiva della contrattazione di livello aziendale;

Considerato che con nota protocollo n. 1279 del 23 marzo il Comitato Direttivo aveva deciso di erogare il premio di risultato e di produttività, in difformità temporale dagli anni precedenti, con la busta paga di aprile;

Visto che non sono stati definiti, a tempo, fra le parti, gli obiettivi di recupero di produttività e standard di qualità, come previsto dal CCNL, ai quali parametrare l'erogazione del suddetto premio, e che in assenza di tali obiettivi generali anche le schede di valutazione del personale redatte dai dirigenti dell'ente, hanno risentito di questa mancanza;

Preso atto dell'andamento economico dell'ente;

ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata e trascritta.
2. Erogare il premio di produttività e di risultato per il 2016 con la busta paga di aprile 2017 per l'ammontare di circa euro 21 mila, pari al 60% di una mensilità per ciascun dipendente;
3. Istituire per il 2017, da subito, una commissione così composta: Presidente dell'ente e/o suo delegato, il direttore generale f.f., i dirigenti ed il rappresentante dei lavoratori (RSU), così come previsto, indicato ed eletto, dall'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro; tale commissione ha il compito di definire gli obiettivi generali di recupero, di produttività e di qualità, come decisivi parametri di riferimento per la produttività relativa all'anno 2017 da erogare a marzo 2018.